



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ที่ ขก.๗๙๐๐๑/..... วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

(ลงชื่อ).....

(นางพิจิตรา มุลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....
.....

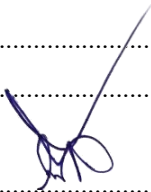
จำเอก.....

(เทียนชัย นนทะเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อบต.แคนเหนือให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.แคนเหนือให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.แคนเหนือ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของ อบต.แคนเหนือ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของ อบต.แคนเหนือให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและ ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดย มุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	๑๐๐/(๑๐๐)	สรรหาสายงานอำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม/รองการจัดสรรบัญชี จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	การสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศ รับสมัคร บุคคล/ประกาศรับ โอน บุคคล	๑๐๐/(๕๐)	ได้ดำเนินการสรรหาและ เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับ โอน ประกาศรับสมัครบุคคล/ ประกาศรับ โอนบุคคลในกรณีที่มี ตำแหน่งว่าง พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผน อัตรากำลังคนของอบต.แคน เหนือให้สมบูรณ์ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน แต่ยังไม่ครบถ้วน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๓๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง และให้จำเป็นเหมาะสมตรงตามความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร อบต.แคนเหนือ (การพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐๐/(๙๕)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรในสังกัดเข้าโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร อบต.แคนเหนือ (การพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๒๙ ส.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๔,๘๐๐	๕,๒๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐/(๙๘)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ เม.ย.๖๗	๒ เม.ย.๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๙,๖๒๘	๓๗๒	งานกาเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑๐๐/(๙๕)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๓๗	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๐,๐๐๐	กองคลัง	
๕	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๙๒)	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิด การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ e-learningของ ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุก ตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๓๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	
๖	ดำเนินการประเมินผล พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนด	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการดำเนินการประเมินผล พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๓๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง
๗	ดำเนินการประเมินความพึง พอใจบุคลากร	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึง พอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย.๓๗	ไม่มี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	งานกาเจ้าหน้าที่	