



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ.....  
ที่ ขก๗๙๐๐๑/.....วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายใน หน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความ โปร่งใสและเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ได้เสร็จ สิ้นแล้ว ดังนั้น งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดอบต.แคนเหนือ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งรัตน์ หมุ่มเมืองสอง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

(ลงชื่อ).....

(นางพิจิตรา มุลวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางลัดดาวลัย ขำศิริเจริญสุข)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ