



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ที่ ขก. ๗๙๐๐๑/..... วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหากคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

(ลงชื่อ).....

(นางพิจิตรา มูลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....
.....

จำเอก..... 

(เทียนชัย นนทะเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	-สรรหาสายงานอำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รอกการจัดสรรบัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
	๑.๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประกาศสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา	๒,๐๐๐	๑,๕๘๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	สรรหาได้จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

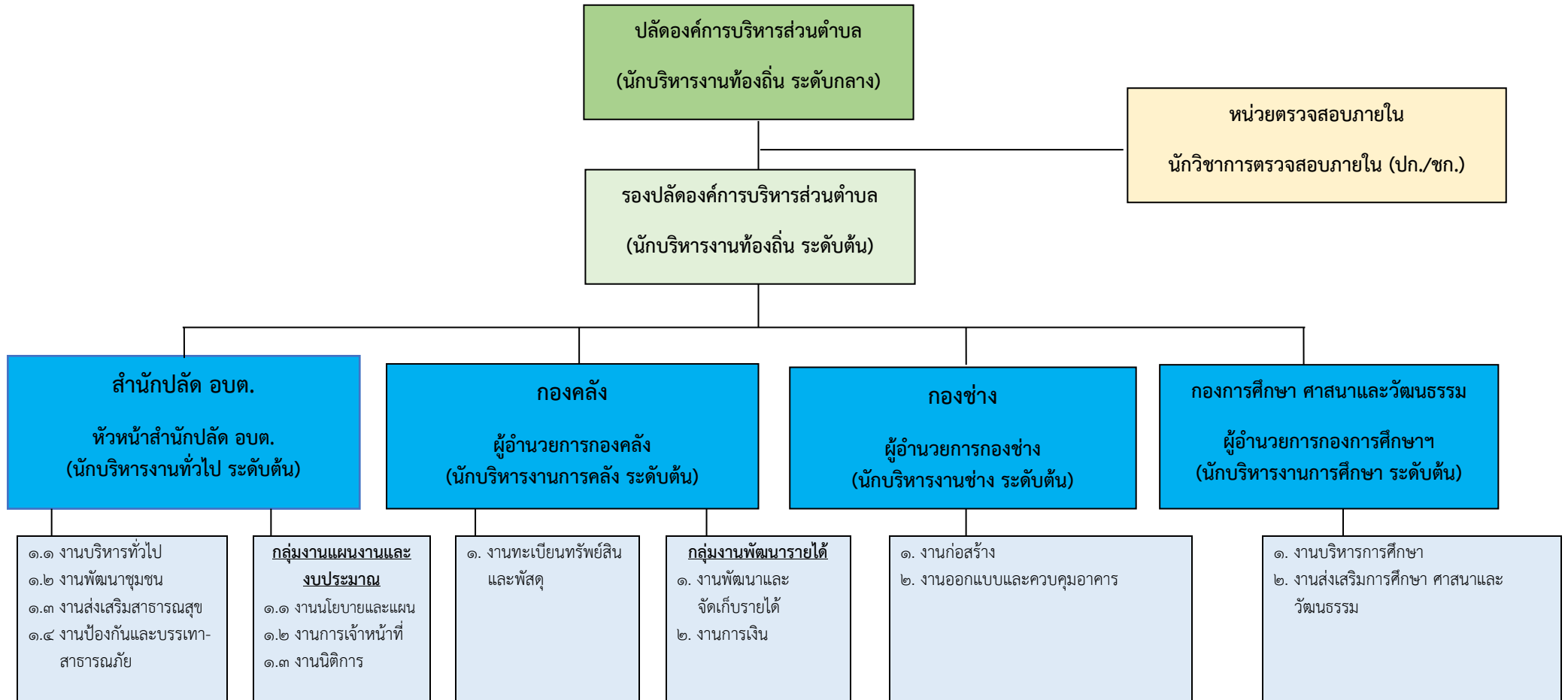
รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สรุปข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	วัน/เดือน/ปีเริ่ม - สิ้นสุดการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร อบต.แคนเหนือ (การพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	✓	-	-	๑๒๘,๓๑๐ บาท	๑๒๖,๔๐๐ บาท	ระหว่าง ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	-	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	-	ระหว่าง ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	-	ระหว่าง ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๕
ครู	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๙
รวม	๔๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดอบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีนครอง	๒	-	๑๗	๘	๖	๗	๔๐
ว่าง	-	๑	-	-	๑	๓	๕
รวม	๒	๑	๑๗	๘	๗	๑๐	๔๕

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
จำเอกเทียนชัย นนทะเสน	ปลัด อบต.แคนเหนือ	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	สมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สมาพันธ์ปลัดเทศบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี	๑ ราย
		ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	หลักสูตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ ราย
		ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการดำเนินงานงบประมาณ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่นการช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดงานกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑ ราย
นางสาวศรีสมร บุรี นางพิจิตรา มูลวงศ์ นางสาววิภาพรรณ กาทล นางสาวรัตติยา เขาวีชื่น นายราเมศ สุดใหญ่	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการพัสดุ ผช.นักวิชาการศึกษา ผช.นักจัดการทั่วไป	ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๘	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	๕ ราย
นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง		ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
นางสาวเนตรา กลอนโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑ ราย
		ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบรม หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS” รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑ ราย
นายวรวุฒิ เค้าแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	หลักสูตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ ราย
นางสาวชมภู เขตคาม	นักจัดการงานทั่วไป	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงาน ป.ป.ช.	๑ ราย
นายปริญญา พาละเอ็น	ผู้อำนวยการกองช่าง	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “หัวข้อการควบคุมอาคาร” ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง	ศาลปกครองขอนแก่น	๑ ราย
นางสาวกฤษอร พิมพ์จ้อง	นิติกร	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “หัวข้อการควบคุมอาคาร” ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง	ศาลปกครองขอนแก่น	๑ ราย
รวม					๑๕ ราย

(๗) ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

(๘) ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
