



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ที่ - วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายใน หน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความ โปร่งใสและเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้เสร็จ สิ้นแล้ว ดังนั้น งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.แคนเหนือ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

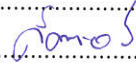
(ลงชื่อ).....

(นางพิจิตรา มูลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

(ลงชื่อ).....



(นางลัดดาวัลย์ ขำศิริเจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

จำสืบทำรวจ



(ธนัช ศรีภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ