



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้กำหนด จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการบริหารจัดการพัฒนาบุคคลพัฒนาบุคลากรขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำองค์กรเข้าสู่การพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ จึงได้กำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับให้บรรลุวัตถุประสงค์ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ความโปร่งใส ความเป็นธรรม รวมทั้งความ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐ (SDGs) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแคนเหนือ

๑. นโยบายการวางแผนด้านอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ องค์การบริหาร ส่วนตำบลแคนเหนือ มีการวางแผนอัตรากำลังและสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่ สถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าที่กำหนด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล แคนเหนือ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะมีการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญใน สายอาชีพนั้น ๆ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็น ธรรม และสามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานและภารกิจของหน่วยงาน

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓.๑ การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

๓.๒ การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด ตามประกาศ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ต่าง ๆ จะยึดความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น กำหนด

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำ ข้อมูลไปใช้ในการตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพต่อไป

๕. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือได้มีการประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในกลุ่มบุคลากรทุกกลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ให้ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ประพฤติตน และรักษาระเบียบวินัยให้มีความเหมาะสมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร

๖. นโยบายบริหารและพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือได้นำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพ เช่น ระบบการควบคุม การปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๘. นโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่สามารถดำเนินการได้ เป็นไปตามกฎหมายและบุคลากรได้รับประโยชน์ การฝึกอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้กับบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งการสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของ บุคลากรที่เป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อเสนอแนะและผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการพัฒนา ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ