

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ได้กำหนด มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๔) การจัดทำประกาศข้อ ปฏิบัติใน การขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติ ในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ บุคคล ภายใน และ ภายนอก หน่วยงานทราบให้ ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕) การเปิด เผย ข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการ ให้ผู้มา ติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติ หน้าที่ และมีการ จัดทำประกาศ ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สิน ใดๆ	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖) การตรวจสอบและต่ออายุ เว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้ง จะเผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและ การทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ