



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ที่ ขก ๗๙๐๐๑/
เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ รวมถึงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รับรองภารกิจขององค์กรตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

(ลงชื่อ).....

(นางพิจิตรา มุลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(นางลัดดาวัลย์ ขำศิริเจริญสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(นายสุรชาติ เพ็ญศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

จำลึบตำรวจ.....

(ธนัช ศรีภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
การวางแผนอัตรากำลังคน	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่ชัดเจน
การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือมีตำแหน่งสายบริหารครบทุกส่วนราชการ แต่ได้ลงประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ อบต. เพื่อใช้เป็นแนวทาง ดังนี้ - ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ - การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน - แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง
	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้จากกรทส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สายบริหาร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม
	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น สายปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
การพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้พัฒนาบุคลากร ดังนี้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒) - แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกรอบการประเมิน
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปี ๒๕๖๒ - นโยบายคุณธรรมจริยธรรม - เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกปี
การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้จัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เพื่อทำความสะอาดสำนักงาน โต๊ะทำงาน เป็นต้น อีกทั้งได้ตรวจสอบอุปกรณ์ในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือให้คงประสิทธิภาพการใช้งานดีมีประสิทธิภาพ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน เช่น การออกกำลังกาย แข่งขันกีฬาสัมพันธ์ การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน การอบรม OD การรับโอน การโอนย้าย เป็นต้น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและแก้ไขปัญหาคิดดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางรุ่งรัตน์ หมูเมืองสอง)

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒