

# รายงานผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ  
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเวียนแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
(๒) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานและเวียนแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
(๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดประชุมหรืออบรมพนักงานของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖- เม.ย.๖๖	ประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ควรเน้นย้ำให้พนักงานเข้าร่วมประชุมหรืออบรมและให้ทุกคนตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๔) มาตรการ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการ ประชาชน	๑. ทบทวนขั้นตอนและ ขั้นตอนในการให้บริการ ประชาชนแต่ละงานให้กระชับ สะดวก รวดเร็วขึ้น ๒. จัดทำประกาศการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ ถึง เม.ย.๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานปรับปรุง การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และจัดทำประกาศ การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน พร้อมทั้งเวียนแจ้งให้ พนักงาน ทุกคน รับทราบ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใน หน่วยงานควร ให้สำนักปลัด ฯแจ้งให้ทราบ ถึงมาตรการ ต่างๆดังกล่าว ของหน่วยงาน
(๕) มาตรการ ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน	จัดให้มีกิจกรรมการประชุม พนักงานร่วมกับผู้บริหาร ประจำเดือนเพื่อแลกเปลี่ยน ปรึกษาทบทวนระบบการ ทำงานหรือร่วมวางแผน ปรับปรุงการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ ถึง เม.ย.๖๖	ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ประจำเดือน เพื่อ แลกเปลี่ยนปรึกษา ทบทวนระบบการ ทำงานฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ควรเน้นย้ำให้ พนักงานเข้า ร่วมประชุม และให้ทุกคน ตระหนักถึง คุณภาพการ ดำเนินงาน ให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
(๖) การเปิดเผย ข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใด จากผู้รับบริการ	๑. จัดทำประกาศนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริตประพฤติมิชอบ โดย คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง การศึกษา	ม.ค.๖๖ ถึง เม.ย.๖๖	๑. จัดทำประกาศ นโยบายการต่อต้าน การรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต ประพฤติมิชอบเมื่อ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑. เวียนแจ้งทุกส่วน งานให้รับทราบและ ถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ควรเน้นย้ำให้ ทุกส่วน ราชการ ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ ประชุม เรื่องความเป็นธรรม ในการประเมิน เพื่อเพิ่มความ ตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง การศึกษา	ม.ค.๖๖ ถึง เม.ย.๖๖	ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบหมายงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้บริหารควร เน้นย้ำในที่ ประชุมเรื่อง ความเป็น ธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความ ตระหนัก ให้กับหัวหน้า งาน