



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ที่ ๗๙๐๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้คะแนน ๖๒.๑๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน : D ซึ่งแยกตามคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๙๔.๙๐
๒.การใช้อำนาจ	คะแนน ๙๑.๘๒
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน ๘๙.๓๖
๔.คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๘๖.๒๓
๕.การใช้งบประมาณ	คะแนน ๘๕.๗๒
๖.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๘๔.๒๔
๗.การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๘๒.๖๖
๘.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๘๒.๕๔
๙.การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน ๕๑.๒๗
๑๐.การป้องกันการทุจริต	คะแนน ๐.๐๐

ซึ่งสรุปผลคะแนนตามประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด	คะแนนผ่านเกณฑ์ประเมิน	คะแนนที่ได้	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน
๑.แบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ผ่านเกณฑ์ ๘๙.๒๑	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน
๒.แบบวัดการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ต่ำกว่าเกณฑ์ ๘๓.๘๑	ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ต่ำกว่าเกณฑ์ ๒๕.๖๓	ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๑๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
๑๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐.๐๐	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ทั้งชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางติดต่อ
๑๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
๑๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๑๕ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๑๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	
ข่าวประชาสัมพันธ์		
๑๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๑๘ Q&A การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	๐.๐๐	ไม่มีช่องทางสำหรับใช้สื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๙ Social Network	๑๐๐	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน		
แผนการดำเนินงาน		
๑๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
๑๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๑๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐.๐๐	ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน
๑๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	
การให้บริการ		
๑๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐	
๑๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๑๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐.๐๐	ไม่พบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
๑๑๗ E-service	๐.๐๐	ข้อมูลที่เสนอไม่ใช่ E-Service

ประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐	
๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐	
๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐	
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

ประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		
๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง

โดยทางสำนักงาน ปปช. ได้มีข้อเสนอแนะหน่วยงาน ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป พบว่า ผลคะแนนจากการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือแบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑.คุณภาพการดำเนินงาน ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากคะแนนประเมิน ITA ๖๓ ในภาพรวมของหน่วยงาน ได้คะแนน ๖๒.๑๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน : D ทำให้ไม่ผ่านเกณฑ์ และสำนักงาน ปปช.ได้แจ้งผลการวิเคราะห์และแสดงความคิดเห็นผ่าน USER NAME ของหน่วยงาน เพื่อทราบผลคะแนนในแต่ละหัวข้อ จากการตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่ามีบางหัวข้อได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ และบางหัวข้อไม่มีผลคะแนน เป็นเพราะสาเหตุใด ทั้งนี้ได้นำเข้าข้อมูลตามแบบฟอร์มครบทุกหัวข้อ ซึ่งในเบื้องต้นจึงได้ดำเนินการประสานทีมคณะที่ปรึกษาที่ทำการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ผ่านระบบไลน์ @ITAS เพื่อสอบถามในกรณีที่พบรายงานช่องแสดงความคิดเห็นที่แจ้งว่าไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นเพราะสาเหตุใดซึ่งมีผลทำให้คะแนนของหน่วยงานลดลง และจะสามารถขอปรับปรุงคะแนนได้หรือไม่ โดยทางคณะที่ปรึกษาฯ ได้แจ้งว่าเนื่องด้วยวัตถุประสงค์ของการเปิดเผยข้อมูลนั้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพราะฉะนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องคำนึงถึงคุณภาพของข้อมูลและความยากง่ายในการเข้าถึง ซึ่งในส่วนนี้ทางหน่วยงานควรแสดงให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้ใช้ข้อมูลนั้นสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ที่ตำแหน่งใดของเว็บไซต์ เพื่อให้ทางผู้ตรวจประเมินสามารถประเมินว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในกรณีที่หน่วยงานส่ง URL ที่เป็นไฟล์เอกสารจำเป็นต้องแนบ URL ที่แสดงให้เห็นว่า บุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เนื่องด้วยหลักการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องแสดงให้เห็นว่ามีการเชื่อมโยงข้อมูลที่บุคคลภายนอกต้องการผ่านจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องแสดงไฟล์เอกสารที่ต้องการนำเสนอพร้อมคำอธิบายด้วย

ทั้งนี้ทางหน่วยงานก็ได้ประสานไปยังสำนักงาน ปปช. พร้อมส่งหลักฐานการกรอกแบบประเมินตามตัวชี้วัดฯ ให้ทราบ พร้อมรายงานผลการติดต่อสอบถามคณะทิมที่ปรึกษาฯ ที่ทำการตรวจประเมินให้คะแนนให้สำนักงาน ปปช.รับทราบ แต่ทางทิมคณะที่ปรึกษาฯ แจ้งว่า ได้ทำการปิดระบบเรียบร้อยแล้ว ไม่สามารถแก้ไขคะแนนได้ ซึ่งทางหน่วยงานยืนยันว่าดำเนินการครบทุกขั้นตอนแล้ว เนื่องจากมีผลต่อการประเมินผู้บริหารของหน่วยงาน และทางสำนักงาน ปปช.จะมีแนวทางดำเนินการให้ความเป็นธรรมกับหน่วยงานได้หรือไม่ อย่างไรก็ตามหากหน่วยงานต้องการร้องขอความเป็นธรรมจากการประเมิน สามารถทำหนังสือ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. เลขที่ ๓๖๑ ถนน นนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ประเด็นที่เป็นจุดบกพร่องของหน่วยงานและเห็นควรมีแนวทางแก้ไข

- ๑.ควรมีการพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมิน ITA ในปีต่อไป
- ๒.ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ
- ๓.นำเข้าที่ประชุมผู้บริหารเพื่อพิจารณาการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
- ๔.ควรจัดให้มีบุคลากรในการดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบันตามข้อคำถามที่ระบุให้ครบถ้วน
- ๕.เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลระบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวชมภู เขตคาม)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

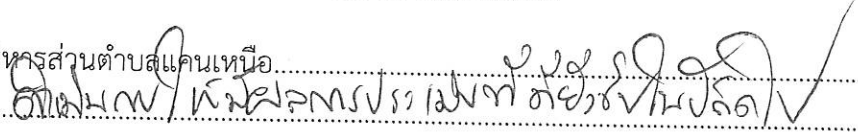
(ลงชื่อ) 
 (นางพิจิตรา มุลวงศ์)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

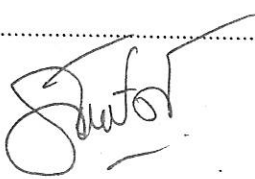
- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ) 
 (นางลัดดาวัลย์ ขำศิริเจริญสุข)
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ.....

(/) เห็นชอบ 
 () ไม่เห็นชอบเพราะ.....

จำสืบตำรวจ 
 (จันทน์ ศรีภูมิ)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ITA



โรงเรียน
นายร้อยตำรวจ

กลุ่มที่ 7



มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์

กลุ่มที่ 1, 2, 3, 4, 5, 9, 9, 10



มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์

กลุ่มที่ 6

ช่องทางติดต่อ
คณะที่ปรึกษา ITA 2020

แกลน QR Code ตามกลุ่มการประเมิน
ของหน่วยงานท่านเพื่อติดต่อ
คณะปรึกษาทาง Line Application



06:40

< TU ITA 2563

🌟 สอบถามข้อมูลอื่นๆ ครอบคลุมระบบ
รายละเอียดผู้ติดต่อด้วยนะคะ 😊
(เฉพาะครั้งแรกค่ะ)

1. กลุ่มที่.....
2. จังหวัด.....
3. ชื่อหน่วยงาน.....
4. อำเภอ.....
5. ชื่อ-สกุล.....(ผู้ติดต่อ)
6. มือถือ.....
7. email....

สอบถามเกี่ยวกับ

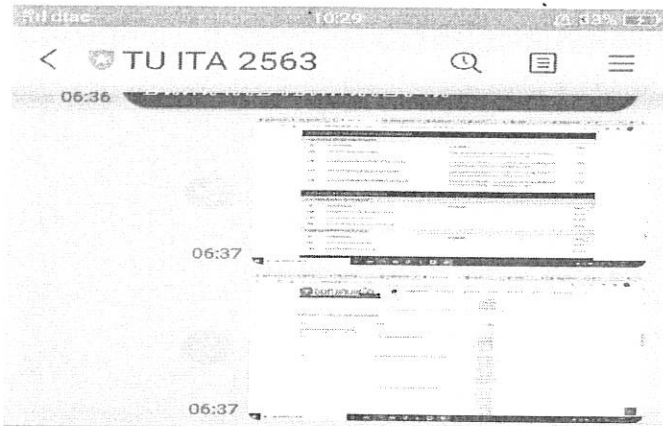
🌟 "เนื้อหาการประเมิน" กรุณาฝาก
ข้อความไว้

🕒 รอซักครูจะมีเจ้าหน้าที่มาดูแล
ขอบคุณค่ะ

06:36

ITA 2020
BORN TO TECHNOLOGICAL

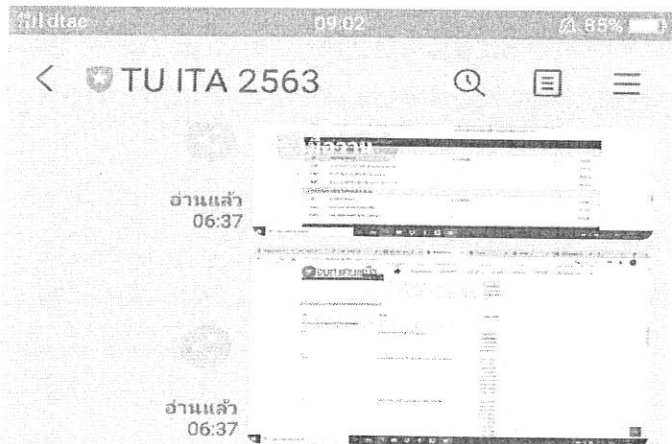
เนื่องจากมีหน่วยงานสอบถาม
รายละเอียดผลการประเมินจำนวนมาก
ขณะนี้เจ้าหน้าที่กำลังตรวจสอบ
และทยอยชี้แจงตามลำดับ
ขอบพระคุณค่ะ



ITA 2020
BOOK IN TRANSLUCENCY

เนื่องจากมีหน่วยงานสอบถาม
รายละเอียดผลการประเมินจำนวนมาก
ขณะนี้เจ้าหน้าที่กำลังตรวจสอบ
และทยอยชี้แจงตามลำดับ
ขอขอบคุณค่ะ

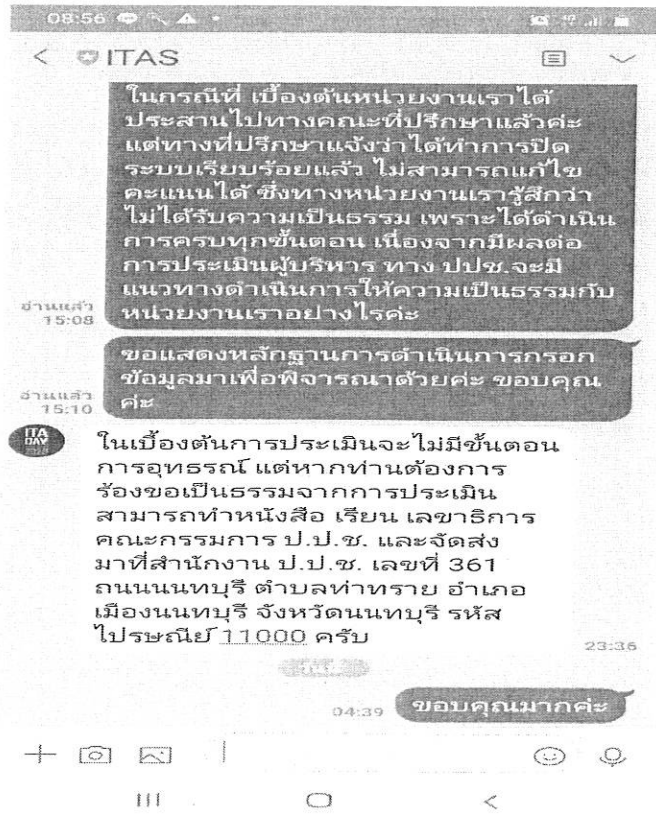
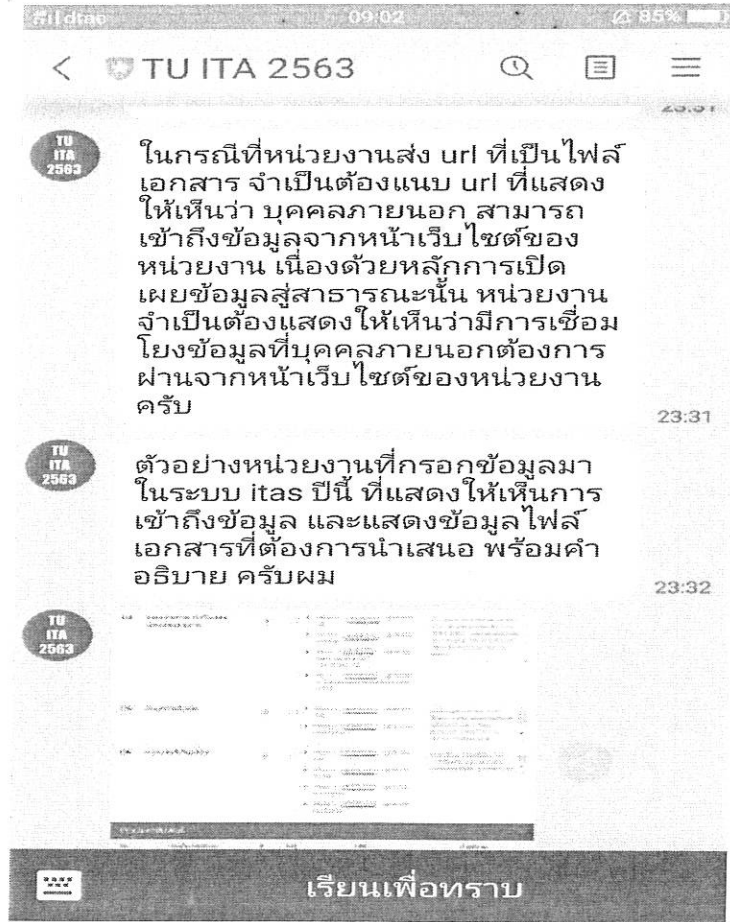
เรียนเพื่อทราบ



TU ITA 2563

เนื่องด้วยวัตถุประสงค์ของการเปิดเผยข้อมูลนั้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพราะฉะนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องคำนึงถึง คุณภาพของข้อมูล และความยากง่ายในการเข้าถึง ซึ่งในส่วนนี้ทาง หน่วยงานควรแสดงให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้ใช้ข้อมูลนั้น สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ที่ตำแหน่งใดของเว็บไซต์ เพื่อให้ทางผู้ตรวจประเมินสามารถประเมินว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียนเพื่อทราบ



Export Document (/export/documentreport/2112644)



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ประจำปีงบประมาณ 2563

สถานะ : ✓ อนุมัติแล้ว

9 (/oitreport/edit/2112644?ye... 10 (/oitreport/edit/2112644?ye...

ถัดไป >

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ^

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
01	โครงสร้าง ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/pages-3.html (http://www.khnlocal.go.th/pages-3.html)	— — —
02	ข้อมูลผู้บริหาร ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/md-6.html (http://www.khnlocal.go.th/md-6.html)	
03	อำนาจหน้าที่ ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://khnlocal.go.th/pages-34.html (http://khnlocal.go.th/pages-34.html)	

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/plan.html (http://www.khnlocal.go.th/plan.html)	
ผลการอนุมัติ					
✓ ผ่าน					
05	ข้อมูลการติดต่อ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/contact.html (http://www.khnlocal.go.th/contact.html)	
ผลการอนุมัติ					
✓ ผ่าน					
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/law-cat1-id7.html# (http://www.khnlocal.go.th/law-cat1-id7.html#)	
ผลการอนุมัติ					
✓ ผ่าน					

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/news.html (http://www.khnlocal.go.th/news.html)	
ผลการอนุมัติ					
✓ ผ่าน					

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
08	Q&A	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• https://khnlocal.go.th/pages-35.html (https://khnlocal.go.th/pages-35.html)	
ผลการอนุมัติ					
✓ ผ่าน					

09

ประเด็นการตรวจ
Network• <https://www.facebook.com/kannuo>
(<https://www.facebook.com/kannuo>)

คำอธิบาย

ผลการอนุมัติ

✓ ผ่าน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน



แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
010	แผนดำเนินงานประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/plan.html (http://www.khnlocal.go.th/plan.html)	
		ผลการอนุมัติ			
		✓ ผ่าน			
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/report.html (http://www.khnlocal.go.th/report.html)	
		ผลการอนุมัติ			
		✓ ผ่าน			
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	• http://www.khnlocal.go.th/report.html (http://www.khnlocal.go.th/report.html)	
		ผลการอนุมัติ			
		✓ ผ่าน			

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
-----	----------------	----	-------	-----	----------

013

คู่มือการตรวจ
มาตรฐานการ
ปฏิบัติงาน

- <https://www.khnlocal.go.th/pages-33.html>
(<https://www.khnlocal.go.th/pages-33.html>)

คำอธิบาย

ผลการอนุมัติ

✓ ผ่าน

การให้บริการ

การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
014	คู่มือหรือ มาตรฐานการให้ บริการ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/pages-40.html (https://www.khnlocal.go.th/pages-40.html) • https://www.khnlocal.go.th/pages-29.html (https://www.khnlocal.go.th/pages-29.html) • https://www.khnlocal.go.th/pages-41.html (https://www.khnlocal.go.th/pages-41.html) 	
015	ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/pages-39.html (https://www.khnlocal.go.th/pages-39.html) 	
016	รายงานผลการ สำรวจความ พึงพอใจการให้ บริการ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file87-Mon23717dvC.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file87-Mon23717dvC.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file178-Mon24309DO2.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file178-Mon24309DO2.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file179-Mon245451yj.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file179-Mon245451yj.pdf) 	
017	E-Service	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://khnlocal.go.th/index.html (https://khnlocal.go.th/index.html) • https://www.facebook.com/kannuo (https://www.facebook.com/kannuo) • khnlocal@gmail.com (http://khnlocal@gmail.com) 	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/report.html (http://www.khnlocal.go.th/report.html) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file92-Mon24746I9A.%E0%B8%A8.2563%20%E0%B9%84%E0%B8%9%E0%B9%84%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9 (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file92-Mon24746I9A.%E0%B8%A8.2563%20%E0%B9%84%E0%B8%9%E0%B9%84%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9)
	ผลการอนุมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน		
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file183-Mon301104C https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file182-Mon25426C https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file184-Mon32437LLMon32437LUm.%E0%B8%A8.2563.pdf
	ผลการอนุมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน		
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file185-Mon30454XMon30454XJL.%E0%B8%A8.2562.pdf
	ผลการอนุมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน		

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue111033nY8.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue111033nY8.pdf) https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file134-Tue1115135S4.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file134-Tue1115135S4.pdf) 	
	ผลการอนุมัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน			

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัด ซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/auction.html (https://www.khnlocal.go.th/auction.html) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				
O23	สรุปผลการจัด ซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ รายเดือน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue114302yVv.%E0%B8%A8.2562.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue114302yVv.%E0%B8%A8.2562.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file137-Tue114404InS.%E0%B8%A8.2562.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file137-Tue114404InS.%E0%B8%A8.2562.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file138-Tue114507hgG.%E0%B8%A8.2562.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file138-Tue114507hgG.%E0%B8%A8.2562.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file139-Tue114638cSY.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file139-Tue114638cSY.%E0%B8%A8.2563.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file140-Tue114757cPN.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file140-Tue114757cPN.%E0%B8%A8.2563.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file141-Tue115941qi8.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file141-Tue115941qi8.%E0%B8%A8.2563.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file142-Tue120034KIG.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file142-Tue120034KIG.%E0%B8%A8.2563.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file143-Tue120343DBe.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file143-Tue120343DBe.%E0%B8%A8.2563.pdf) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
O24	รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุประจำปี <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file105-Wed15127fIK.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file105-Wed15127fIK.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file146-Wed15305ofG.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file146-Wed15305ofG.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file147-Wed154153s7.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file147-Wed154153s7.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file148-Wed15526Lfs.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file148-Wed15526Lfs.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file149-Wed15609Zjz.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file149-Wed15609Zjz.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file150-Wed15709GYZ.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file150-Wed15709GYZ.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file151-Wed15859FcW.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file151-Wed15859FcW.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file152-Wed20051Mvq.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file152-Wed20051Mvq.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file153-Wed20133zwQ.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file153-Wed20133zwQ.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file154-Wed20225wXG.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file154-Wed20225wXG.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file155-Wed20302Qwk.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file155-Wed20302Qwk.pdf) • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file156-Wed204196s3.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file156-Wed204196s3.pdf) 	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี
O25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file187-Tue115552mil • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file188-Mon41600U • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file189-Mon41702hF • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file190-Tue115442m • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file191-Tue115700n5
O26	การดำเนินการ ตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากร บุคคล ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Mon431281DP.1 Mon431281DP.1)%20%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%AD%E • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file192-Tue100047K Tue100047Krt.1)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%E • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file194-Tue1002221k • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file195-Tue100416NK Tue100416NCA.1)%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%E • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file200-Tue101047a Tue101047aAY.1)%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%E • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file197-Tue100702S6 Tue100702S6h.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0% • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file197-Tue100702S6 Tue100702S6h.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0% • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file198-Tue100853p1B.3 Tue100853p1B.3)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0% (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file198-Tue100853p1B.3)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0% • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file199-Tue101012Fh9.4 Tue101012Fh9.4)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0% (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file199-Tue101012Fh9.4)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%

ข้อ ประเด็นการตรวจ มี ไม่มี

O27

หลักเกณฑ์การ
บริหารและ
พัฒนา
ทรัพยากร
บุคคล

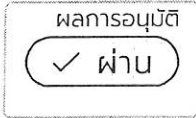
ผลการปฏิบัติ

✓ ผ่าน



- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file202-Tue41308Bme.1\)%Tue41308Bme.1\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file202-Tue41308Bme.1)%Tue41308Bme.1)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file203-Tue25245Vmu.2\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file203-Tue25245Vmu.2\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file203-Tue25245Vmu.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file203-Tue25245Vmu.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file204-Tue25412Egq.3\)%Tue25412Egq.3\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file204-Tue25412Egq.3)%Tue25412Egq.3)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file205-Tue25723rQs.1\)%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file205-Tue25723rQs.1\)%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file205-Tue25723rQs.1)%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file205-Tue25723rQs.1)%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file206-Tue25912dc8.2\)%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file206-Tue25912dc8.2\)%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file206-Tue25912dc8.2)%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file206-Tue25912dc8.2)%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file207-Tue30017ISZ.1\)%2Tue30017ISZ.1\)%20%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file207-Tue30017ISZ.1)%2Tue30017ISZ.1)%20%E0%B8%AB%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file208-Tue30112e2F.2\)%Tue30112e2F.2\)%20%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%EC](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file208-Tue30112e2F.2)%Tue30112e2F.2)%20%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%EC)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file209-Tue30208QDO.1\)%Tue30208QDO.1\)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file209-Tue30208QDO.1)%Tue30208QDO.1)%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file210-Tue313597fS.2\)%2Tue313597fS.2\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file210-Tue313597fS.2)%2Tue313597fS.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file211-Tue32311ETw.3\)%2\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file211-Tue32311ETw.3\)%2](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file211-Tue32311ETw.3)%2(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file211-Tue32311ETw.3)%2)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file212-Tue32441omq.1\)%I\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file212-Tue32441omq.1\)%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file212-Tue32441omq.1)%I(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file212-Tue32441omq.1)%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file213-Tue33535Tp5.2\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file213-Tue33535Tp5.2\)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file213-Tue33535Tp5.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file213-Tue33535Tp5.2)%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file214-Tue33645cCC.3\)%I\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file214-Tue33645cCC.3\)%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file214-Tue33645cCC.3)%I(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file214-Tue33645cCC.3)%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file215-Tue33758c2A.4\)%I\(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file215-Tue33758c2A.4\)%](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file215-Tue33758c2A.4)%I(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file215-Tue33758c2A.4)%)
- [https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file216-Tue35320npA.1\)_c](https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file216-Tue35320npA.1)_c)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue35609hAo.1)%20Tue35609hAo.1)%20%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%87%E • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file218-Tue35716lco.2)%20%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0 (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file218-Tue35716lco.2)%20%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0) • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file219-Tue35758C93.3)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9 • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file220-Tue35925CUN.4)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file220-Tue35925CUN.4)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A) • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file221-Wed25105YvA.pdf



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • http://www.khnlocal.go.th/pages-33.html (http://www.khnlocal.go.th/pages-33.html) 	
		<p>ผลการอนุมัติ</p> <p>✓ ผ่าน</p>			
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • http://www.khnlocal.go.th/complaint.html (http://www.khnlocal.go.th/complaint.html) 	
		<p>ผลการอนุมัติ</p> <p>✓ ผ่าน</p>			
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file116-Tue31226jxA.pdf (https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file116-Tue31226jxA.pdf) 	
		<p>ผลการอนุมัติ</p> <p>✓ ผ่าน</p>			

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
032	ช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/contact.html (http://www.khnlocal.go.th/contact.html) http://www.khnlocal.go.th/complaint.html (http://www.khnlocal.go.th/complaint.html) 	
	ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน				
033	การเปิดโอกาส ให้เกิดการมี ส่วนร่วม	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/news-pages=8 (http://www.khnlocal.go.th/news-pages=8) http://www.khnlocal.go.th/news-id=632 (http://www.khnlocal.go.th/news-id=632) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file133-Thu104241XQp.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file133-Thu104241XQp.%E0%B8%A8.2563.pdf) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Fri211499EX.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Fri211499EX.pdf) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file261-Thu111718tYr.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file261-Thu111718tYr.pdf) 	
	ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน				

ถัดไป >



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 460906

Export Document (/export/documentreport/2112644)



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ประจำปีงบประมาณ 2563

สถานะ : ✓ อนุมัติแล้ว

9 (/oitreport/edit/2112644?ye... 10 (/oitreport/edit/2112644?ye...

< ก่อนหน้า

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผูบบริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี
034	เจตจํานงสุจริตของผูบบริหาร	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน		<ul style="list-style-type: none"> %20(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Tue4013756Q.1)%20
035	การมีส่วนร่วมของผูบบริหาร	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน		<ul style="list-style-type: none"> %20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed94717fZh.1)%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E %20(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file226-Wed95020iuV.2)%20 %20(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file227-Wed95117noQ.2)%20 %20(https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file228-Thu115237Yuc.4)%20

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed955282wu.pdf (• https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file229-Wed9564433v.pc • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file230-Wed1002070Ta.1 (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file230-Wed1002070Ta.1 • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file231-Wed100318mWS.p • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file232-Wed10035836o.3)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A; (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file232-Wed10035836o.3)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A; • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file233-Wed100453W6q.4)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file233-Wed100453W6q.4)%20%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed101537oHm.pdf • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file235-Wed101619eZY.pc • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file236-Wed101728qpm.p • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file237-Wed101754Nsp.pc

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผลการอนุมัติ ✓ ผ่าน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed309254ao.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed309254ao.pdf) • https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file252-Thu14154aWM.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file252-Thu14154aWM.pdf) 	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
-----	----------------	----	-------	-----	----------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
039	แผนปฏิบัติการ ป้องกันกา รทุจริตประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/plan.html (http://www.khnlocal.go.th/plan.html) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				
040	รายงานการ กำกับติดตาม การดำเนินการ ป้องกันกา รทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/report.html (http://www.khnlocal.go.th/report.html) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				
041	รายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันกา รทุจริตประจำปี	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> http://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file129-Thu41046w1D.pdf (http://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file129-Thu41046w1D.pdf) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ^

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed21424PT9.%E0%B8%A8.2562%20(2).pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Wed21424PT9.%E0%B8%A8.2562%20(2).pdf) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file241-Wed22301uYz.%E0%B8%A8.2563.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file241-Wed22301uYz.%E0%B8%A8.2563.pdf) https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file242-Wed22741VZV.pdf (https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file242-Wed22741VZV.pdf) 	
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> ผลการอนุมัติ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน </div>				

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
-----	----------------	----	-------	-----	----------

- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file243-Wed23207XNG.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file243-Wed23207XNG.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file244-Wed23446Asp.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file244-Wed23446Asp.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file245-Wed237051EE.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file245-Wed237051EE.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file246-Wed23941mxx.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file246-Wed23941mxx.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file247-Wed24304RWP.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file247-Wed24304RWP.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file248-Wed2452314n.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file248-Wed2452314n.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file249-Wed25656q6x.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file249-Wed25656q6x.pdf>)
- <https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file251-Thu30208pxg.pdf>
(<https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file251-Thu30208pxg.pdf>)
- <https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file267-Thu30925hiN.pdf>
(<https://www.khnlocal.go.th/report/REPORT-file267-Thu30925hiN.pdf>)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย
-----	----------------	----	-------	-----	----------

O43

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการอนุมัติ
✓ ผ่าน



- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file278-Tue101333xhw.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file278-Tue101333xhw.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file276-Mon23609tTM.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file276-Mon23609tTM.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file273-Mon120502AVR.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file273-Mon120502AVR.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file272-Fri32522BB2.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file272-Fri32522BB2.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file271-Fri1158303xt.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file271-Fri1158303xt.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file269-Thu400579GJ.26.25.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file269-Thu400579GJ.26.25.pdf>)
- <https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Thu357216rF.24.54.pdf>
(<https://khnlocal.go.th/report/REPORT-file1-Thu357216rF.24.54.pdf>)

< ก่อนหน้า

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาสี ๓.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

