



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ที่ ขก.๗๕๐๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และ ประกาศ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้จัดทำประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง
ปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ได้
ยึดถือปฏิบัติ ความละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ดังนี้

๑. ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร
ราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อการบริหารงานอย่าง
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ประจำปี ๒๕๖๕
๖. ระเบียบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน
ตำบลแคนเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังนั้น จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าว ให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การ
บริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ทราบและถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

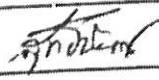
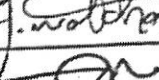
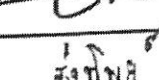
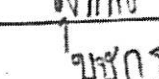
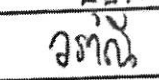
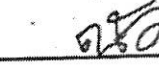
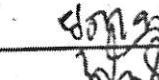
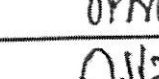
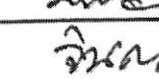
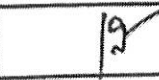
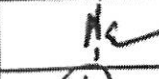
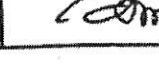
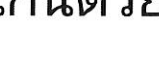
(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

-รับทราบและถือปฏิบัติ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นางรุ่งรัตน์ หมู่เมืองสอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
นายภาณุพงษ์ สุทธิ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางรัตติยา เชาว์ชื่น	ผช.นักวิชาการศึกษา	
นายราเมศ สุดใหญ่	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นายพจนารถ ราชมณีสุข	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
นายชิตศณู ไสบาล	คนงาน	
นางสาวพัชรียา เพี้ยยุระ	จพง.ธุรการชำนาญงาน	
นางสาววรรณภา บุตรโคตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นายสุทธินันท์ นาโพธิ์	คนงาน	
นายกฤษดากร ชุยเพ็ง	คนงาน	
นายวัชร สุตสอาด	ผช.นายช่างโยธา	
นายณพรัตน์ ไชยะคง	พนักงานขับรถยนต์	
นางสาวรุ่งทิพย์ สว่างค์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาวบุษกร ศรีสุข	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาววรรณิ สี่หาบุตร	คนงาน	
นางสาวสุธิดา คำชู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางณัฐนิชากร สุตสอาด	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
นางสาวยุภาพร วิชัยกำจร	ผู้ดูแลเด็ก	
นางเสถียร ผิวสอาด	ผู้ดูแลเด็ก	
นางวรรณพร ชัยโทนุญ	ผู้ดูแลเด็ก	
นางนิตยา คำชู	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
นางจินดา เนากกลาง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาวชมภู เขตคาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
นางเสาวคล แฝงพงศ์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	

-รับทราบและถือปฏิบัติ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายสุทธินันท์ นาโพธิ์	คนงาน	
นายกฤษดากร ชูบเพ็ง	คนงาน	
นายวัชร สุธาสาด	ผช.นายช่างโยธา	
นายณพรัตน์ ไชยะคง	พนักงานขับรถยนต์	
นางสาวรุ่งทิพย์ สวงค์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาวบุษกร ศรีสุข	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาววรรณิ สืหาบุตร	คนงาน	
นางสาวสุธิดา คำชู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางณัฐนิชากร สุธาสาด	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
นางสาวยุภาพร วิชัยกำจร	ผู้ดูแลเด็ก	
นางเสถียร ผิวสอาด	ผู้ดูแลเด็ก	
นางวรรณพร ชัยโทนุຍ	ผู้ดูแลเด็ก	
นางนิตยา คำชู	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
นางจินดา เนากลาง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
นางสาวชมภู เขตคาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
นางเสาวคล แฝงพงศ์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	
นางกรรณิกา สุวรรณหาร	นวก.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
นางสาวกมลชนก ไสเสริม	ผช.จพง.จัดเก็บฯ	
นางสาวอรุณี สุนาโท	จพง.ธุรการชำนาญงาน	
นางสาวอภิตี พลชัยสงค์	ผช.จพง.ธุรการ	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามอนุสนธิ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ มีหน้าที่
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมถึงยกระดับให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ นั้น

นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ ๒ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ข้อ ๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

ข้อ ๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ www.khnlocal.go.th หรือโทรศัพท์ ๐๔๓-๓๐๖๑๓๐ โทรสาร ๐๔๓-๓๐๖๑๓๐ หรือเฟซบุ๊ก องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น หรือผ่านหน่วยงานโดยตรง

ข้อ ๕ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น มีกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ให้บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑.ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณ รวมทั้ง กฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒.ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้ง ทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ ได้ ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔.ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไป ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

- การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือแก่ องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้อง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็น ข้ออ้างในการติดสินบน

- การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการ ระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนตาม ระเบียบ ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

- ความสัมพันธ์ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐ หรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ มีนโยบายเป็นกลาง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินการกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรม อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๒.แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการ บริหารงานบุคคลตั้งแต่สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจ กับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือ บุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน การทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)

๔.ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและสภาพการดำเนินธุรกิจ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต คอร์รัปชัน การรับเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตที่ คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ โดยทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับ เรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะร้องเรียนที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนพร้อมชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. ทางไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ เลขที่ ๘๘ หมู่ ๔ ตำบลแคนเหนือ
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

๒. เว็บไซต์หน่วยงานที่ www.khnlocal.go.th

๓. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๓๐๖๑๓๐

๕. ผู้รับฟังความคิดเห็น

๖. เฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

โดยที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ เป็นหน่วยงานในระดับท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติงานของสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อสังคมและประชาชนทุกระดับ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแนวทาง และหลักปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงานโดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติและข้อควรละเว้นดังต่อไปนี้

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ๑.๑ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
- ๑.๒ มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น
- ๑.๔ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- ๒.๑ ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสื่อมเสียชื่อเสียง
- ๒.๒ รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ๒.๓ หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัวและ/หรือเรื่องความเป็นไป ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร
- ๒.๔ ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชา - ผู้ร่วมงาน

- ๓.๑ ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพ
- ๓.๒ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
- ๓.๓ รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
- ๓.๔ รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
- ๓.๕ ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๔. จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

- ๔.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔.๒ รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
- ๔.๓ ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจเหนือกว่า
- ๔.๔ ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
- ๔.๕ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภิญโญ ศรีทัพสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ
ประจำปี ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ขอแสดงความ
จำนงต่อ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเจ้าหน้าที่ ทุกคน
ข้าพเจ้าจะบริหารจัดการและจะนำพาหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ให้เกิดระบบในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้วย
ความสุจริตเที่ยงตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บรรลุ
ผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

ข้าพเจ้าจะนำพา คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างเจ้าหน้าที่ ทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต จะยึดมั่นในคุณธรรม
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เป็น คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต.
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเจ้าหน้าที่ ที่ดีของประเทศชาติ ประชาชน และองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายภิญโญ ศรีทัพสกุลชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เด็ด เพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน
และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแคนเหนือ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น
รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การ
บริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องไม่ประพฤตินอนอาจก่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มีสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับกาให้ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามทีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກຳຊຶ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຸຣມນຶ່ງຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫຼ່ກລັ່ນແກ່ລັ່ງຫຼືຖືກໃຊ້ອຳນາດໂດຍບໍ່ເປັນຣຸຣມ ກຳຕຳເນີນກຳຕ່ອຂ້າຣາຊກຳທີ່ຢູ່ຮ່ວງຖືກກຳລ່າວາວ່າບໍ່ປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຸຣມນີ້ ອັນມີຜົນກະທົບຕ່ອກຳຕັ່ງຕັ່ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ດັ່ງກຣຣມກຳສອບສວນ ຂຶ້ອເທົ່ຈຈຣືງຫຼືວິນຍັ ຫຼືອກະທົບຕ່ອສິທິຜົນຳ້ທີ່ຂ່ອງຂ້າຣາຊກຳຜູ້ນັ້ນ ຈະກະທຳມີໄດ້ເວັ້ນຕັ່ງຈະໄດ້ຮັບກຳເຫັນຂອບຈາກຣຸຣມກຳຈຣືຍຣຸຣມແລ້ວ

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ
จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองคํารับการสํารวจส่วนตําลคณเหนือ แต่งตั้งคณะกรรมการจํายธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจํายธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๒) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้
ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຶກຶ້ຕື່ມປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນື່ງຢ່າງຕຣື່ງປໄຕຣຣມາ ມື້ ໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈ ດ້ວຍຢ່າງເປັນຣຣມຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງນັ້ນ

(ຮ) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕື່ມປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ຫືຣັດຕື່ມທີ່ຜູ້ຕຣວຣກກຣຸ່ມດິນມອບຮາມາຍ ກາຣປຣະຊຸມຄະຣຣມກາຣຈຣືຍຣຣມໃຫ້ນຳກຸຮາມາຍວ່າດ້ວຍວິຣິປຶກຶ້ຕື່ມຣາຊກາຣື່ງທາງປກຣອຣ ມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ

ຂໍ້ ໑໒ ກຣຸ່ມມີກາຣຣື່ງເຣື່ອຍຣື່ນຫືຣັດປຣາກຸຮາມູເຫຸ່ວວ່າມີເຈົ້າຮ້າທີ່ປຣະຖຸດປຶກຶ້ຕື່ມຝ່າຝື່ນປຣະມວລ ຈຣືຍຣຣມໃຫ້ນາຍກອຣກຣື່ງກຣື່ງສ່ວນຕຳບລແຄນເໝືອ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບປຶກຶ້ຕື່ມດຳເນີນກາຣ

ຂໍ້ ໑໓ ກາຣດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໒ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປຶກຶ້ຕື່ມດຳເນີນກາຣຕັ່ງຕື່ງຄະຣຣມກາຣ ຈຳນວນຢ່າງນ້ອຍກວ່າສາມຄຸນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມ

ຂໍ້ ໑໔ ກາຣປຣະຖຸດປຶກຶ້ຕື່ມຝ່າຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ຈະຄືເປັນກາຣຝ່າຝື່ນຈຣືຍຣຣມຮ້າຍຣຣງ ຫືຣັດ ໃຫ້ປຶກຶ້ຕື່ມຈາກຖຸດປຶກຶ້ຕື່ມຂອງກາຣຝ່າຝື່ນ ຄວາມຈຳເຈັບຫືຣັດ ມູລເຫຸ່ວຈຳເຈັບ ຄວາມສຳຄືຍຣັດລະດັບ ຕຳແໜ່ງ ຕຣອດຈຸນຮ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝ່າຝື່ນ ອາຍຸ ປຣະວິຣິ ລະຄວາມປຣະຖຸດໃນອື່ດີ ສຸກພວດລ້ອມ ແໜ່ງກຣຸ່ມ ຜູ້ຮ້າຍອັນເກີດຈາກກາຣຝ່າຝື່ນ ລະເຫຸ່ວອື່ນອັນຄວນນຳມາປຣະກອບກາຣປຶກຶ້ຕື່ມ

ຂໍ້ ໑໕ ຫາກກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນຕາມຂໍ້ ໑໓ ລ້ວຍຢ່າງປຣາກຸຮາມູຂໍ້ເທັດຈຣືງວ່າມີກາຣຝ່າຝື່ນ ປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປຶກຶ້ຕື່ມດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໒ ສັງຍຸຕິເຣື່ອ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຮາມູຂໍ້ເທັດຈຣືງວ່າເປັນ ກາຣຝ່າຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ ແຕ່ຢ່າງຄືກັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປຶກຶ້ຕື່ມດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໒ ສັງລອກໂທຂຸຮາມູຝ່າຝື່ນຕາມຂໍ້ ໑໔ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຮາມູວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນກາຣທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໑໖ ກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມລະຄວາມສັງລອກໂທຂຸຮາມູຝ່າຝື່ນຕາມຂໍ້ ໑໒ ຂໍ້ ໑໓ ລະຂໍ້ ໑໖ ໃຫ້ນຳແນວທາງລະວິຣິກາຣສອບສວນຕາມມາຕຣຸຮາມູທັງປໄຕຣຣກັບວິນຍ ລະກາຣຣັກຣາວິນຍ ລະກາຣດຳເນີນກາຣ ທາງວິນຍ ຂອງກອຣກຣປກຣອຣສ່ວນທັງຄືນ ມາບັງຄັບໃຊ້ດ້ວຍອຸໂລມ

ຂໍ້ ໑໗ ກາຣສັງກຣຂອງຜູ້ຮັບຜິດຊອບດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໖ ໃຫ້ດຳເນີນກາຣຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະ ປຣາກຸຮາມູຂໍ້ເທັດຈຣືງໃນກາຣຢັ່ງທີ່ອາຈາກໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບສັງກຣນັ້ນປຣື່ງປຣື່ງປຣື່ງ

ຮາມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນກາຣສັງລອກໂທຂຸ

ຂໍ້ ໑໘ ກາຣປຣະຖຸດປຶກຶ້ຕື່ມຝ່າຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ໃນກຣຸ່ມອື່ນມີໃຊ້ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍຫືຣັດ ຄວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກາຣຕາມຄວນແກ່ກຣຸ່ມໃຫ້ມີກາຣແກ້ໄຂຫືຣັດດຳເນີນກາຣທີ່ຄຸກຕ້ອຍຫືຣັດຕັດຕ້ອຍ ຫືຣັດ ນຳປໄຕຣຣກອບກາຣປຶກຶ້ຕື່ມຕັ່ງຕື່ງ ກາຣເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກາຣປັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກາຣເຄື່ອນຂັ້ນເຈັບເດືອນ ຫືຣັດກາຣ ປຶກຶ້ຕື່ມຄວາມດີຄວາມຊອບ ຫືຣັດກາຣສັງໃຫ້ຜູ້ຝ່າຝື່ນນັ້ນປຣັບປຣຸ່ງຕົນເອງຫືຣັດຣັບກາຣປັດທະນາລ້ວຍແຕ່ກຣຸ່ມ

ຂໍ້ ໑໙ ເມື່ອມີກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມ ລະມີກາຣສັງລອກໂທຂຸຕາມຂໍ້ ໑໖ ລ້ວຍໃຫ້ ນາຍກອຣກຣື່ງກຣື່ງສ່ວນຕຳບລແຄນເໝືອ ດຳເນີນກາຣໃຫ້ເປັນປໄຕຣຣຕາມຄຳສັງດັ່ງຄວາມໄດ້ດ້ວຍຊັກຊ້າ

ຂໍ້ ໒໐ ຜູ້ຮັບຜິດຊອບຕາມຂໍ້ ໑໘ ສາມາດຣື່ງທຸກໆຫືຣັດອຸທຣຸດຕໍ່ຄະຣຣມກາຣຈຣືຍຣຣມຂອງ ອຣກຣື່ງກຣື່ງສ່ວນຕຳບລແຄນເໝືອ ຢ່າງໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮາບກາຣສັງລອກໂທຂຸ

ຜູ້ຮັບຜິດຊອບຕາມຂໍ້ ໑໙ (໒) ສາມາດຣື່ງທຸກໆຫືຣັດອຸທຣຸດຕໍ່ຄະຣຣມກາຣຣັກຣາວິນຍ ບຸດຄຣະດັບຈັງຮັດ ຢ່າງໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮາບກາຣສັງລອກໂທຂຸ

ຂໍ້ ໒໑ ເມື່ອຜູ້ຮັບຜິດຊອບເປັນທີ່ສຸດລ້ວຍ ໃຫ້ຮາຍກາຣຜູ້ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຜູ້ຕຣວຣກກຣຸ່ມດິນດ້ວຍເຣັດ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางลัดดาวัลย์ ขำศิริเจริญสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ

ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเหนือ